

土地改良区に係る運営及び検査について

パート15

千葉県農林水産部 耕地課
団体指導課

◆このコラムでは、土地改良区運営及び検査に係る改善方法を考えていきます◆

久しぶりにお金の話です

土地改良区の運営は、役職員の皆様の地道な日々の作業によって支えられているところです。
また、役職員の交替に伴い、ノウハウの継承が課題となっているのは実感されていることと思います。
そのような中で、残念ながら、次のような検査指摘が中小規模の土地改良区で散見されます。

- 決算書における不突合
- 会計担当理事による毎月末の残高及び帳簿間の照合の不徹底
- 出納閉鎖事務の遅れ

- さらに組合員の不審を招くこんな事案も…
- 簿外口座が存在
- 使途不明金(支出証拠書類の不備)
- 多額の賦課金を収納せずに事務所内に放置

決算監査には残高証明をとりましょう

現金はお金を数えて帳簿と突合するわけですが、預金については、**通帳**のほか、金融機関から**残高証明書**を入手することにより、**帳簿とチェック**することを強くお勧めします。



【残高証明書をとる3つの方法】

- ①1口座ごとにとる方法 ②金融機関の支店ごとにとる方法 ③金融機関単位でとる方法

①は多くの土地改良区で決算監査の際取得されている方法、②は県が行う検査の際用意していただいている方法です。③の「全店照会」は当該金融機関の全店舗を対象に照会するもので、相続の際、利用された方がいらっしゃるかもしれません。

③がベストですが、①よりは②の方が、複数口座がある場合は安価に済むと思われること、**未知の口座がつくられていないか**を把握することができるので、お勧めします。

【最近の報道等から】

- ・秋田県仙南土地改良区 使途不明額約1,041万円(組合員数644人 H28.4地区面積1,206ha 職員2人)
決算監査で判明 職員は懲戒免職(組合員数等は全土連ホームページ掲載データ(平成28年度時点))
「訂正印を押す」と上司から公印を借りて現金引き出し、帳簿を改ざん、通帳と一致させていた。
- ・楢葉町土地改良区 不祥事案に係る第三者委員会報告書([福島県楢葉町ホームページ](#)に掲載中)
町職員が約3,800万円を横領 土地改良区及び保全会の通帳・印鑑を一人で所持可能な状態に。
- ・梶子土地改良区(土地改良法第140条違反 賄賂罪)水路工事発注の見返りに80万円受領
2022.11.1大分地裁判決 前理事長に対し懲役1年2月 執行猶予3年 追徴金80万円。

☆「**印鑑と通帳の別人管理**」は当然できていますよね、自分のお金じゃありませんから…

ゆうちょ銀行の現存調査について

収支外等でゆうちょ銀行の口座を保有している土地改良区は多いと思います。監査の際は、先の①1口座ごとの残高証明を取得する例が大半のようですが、③の**全店照会に相当するのが現存調査**です。

(1)取得方法

郵便局の窓口で「**貯金等照会書**」を提出します(様式は郵便局窓口または[ゆうちょ銀行ホームページ](#)からダウンロードできます。記載例もあります。)

(2) 残高証明書の発行

横浜貯金事務センター所長名の回答
となります(所要1か月程度)。

なお、現存調査自体は無料ですが、残高証明書発行は手数料(令和4年12月1日現在1,100円)がかかります。

ゆうちょ銀行口座は、“一時的な現金置場”
の収支外で用いられることが多いせいか、
他の金融機関よりも、監査や月ごとの会計
担当理事のチェックが行き届いていない可
能性があります。いかがでしょうか？

貯金事務向け処理番号

A 貯金等照会書

調査対象者様の「おなまえ」、「お届けのおところ」および「生年月日」に基づき、調査対象者名義の貯金等の預け入れの有無および貯金通帳等の記号等を調査していただきます。（独立行政法人郵便貯金簡易生命保険管理・郵便局ネットワーク支援機構が管理している郵便貯金については、同様様式に調査を請求します）

ご請求者 おとこ		郵便番号（ — — ）	ご請求印
		フリガナ	
おなまえ		様	
日中ご連絡先電話番号 番号		携帯 会社 自宅 — — — — —	※複葉証明が必要な場合は料金引当口係（通常貯金または満期貯金引当に関する）のお墨付郵印を押してください。
調査対象者との関係		☐ 本人 ☐ 代理人 ☐ 相続人 ☐ 親権者 ☐ その他（ — — — — — ）	請求理由 ☐ 紛失 ☐ 相続 ☐ その他（ — — — — — ）

調査対象者 おなまえ		フリガナ 様
旧姓を使用した可能性がある場合にご記入ください。 旧氏名（旧社名・商号）		様
お届けのおところ	郵便番号 住所（旧住所含む）	電話番号
※転居後、住所表示変更前または連絡のご住所でお届けされている可能性がある場合は、その内容もご記入ください。 ※ご請求者の住所と同じ場合は、「同じ」とご記入ください。		
生年月日 （法人等の場合は設立年月日）	☐ 令和 ☐ 大正 ☐ 昭和 ☐ 平成 年 月 日	
おなまゝの調査 パターン	※「おなまゝ」欄に記入した名義とは異なる名義で口座開設されている可能性があります。その他のおなま゠をご記入ください。 【姓名やペンネーム、芸人名の一部を類して使用している場合があります】	
死亡年月日	年 月 日 ※名義人がお亡くなりになられている場合のみご記入ください。	
調査内容	※調査は、当日における調査実施日時点(原則受付日の2～3日後)で未解約のものを調査します。	
調査対象とする貯金の種類	☐ 通常貯金 ☐ 定期貯金（担保定期・定期貯金を含む。） ☐ 国債 ☐ 投資信託 ☐ 振替 ☐ その他（ — — — — — ）	
(分かる範囲でご記入ください)	[預入年月] 年 月 ～ 年 月頃 [預入取扱店] 所（店） [預入金額] 円	
お手持ちの貯金等の記号番号	※調査対象とした貯金の種類で、現在お手持ちの通知状又は証書の記号番号をご記入ください。	

【以下の事項は、必要な場合のみご記入ください】		
調査日・期間の指定 ☐ 要 ☐ 不要	①調査日指定 ※受付日から10日以上以内をご指定可能です。 年 月 日	②調査期間指定 ※2013年1月1日より開始からご指定可能です。 年 月 日～ 年 月 日
残高証明書の発行 ☐ 要 ☐ 不要	発行通数 発行料金の引落口座の記号番号 （通常貯金または通常貯蓄貯金に限る） 時価評価額の表示の有無 ※投資信託の概算証明書の発行を希望する場合に限り、ご記入ください。	証明書 年 月 日 ☐ 基準価値に基づき計算した時価評価額の表示を希望します。 ☐ 契約価値に基づき計算した時価評価額の表示を希望します。
※証明書発行には、1通につき次の料金がかります。(貯金・振替、国債(記号単位)、投資信託＝1,100円)		

> 取組直接利用欄 <

調査依頼人 説明書類 の提出 (有)無	※他の場合) ・説明書類 ・発行済 ・受領書 ・併用紙 ※相殺の場合の承認書	☐ 項目(9.5)入力 ※印刷は行わないで印刷に入力	印 附 印
------------------------------	---	--	-------------

(お問い合わせ先：総務部・情報システム課センター) 【短縮URL】http://www.post-japan.go.jp/shorturl/0022_1/07

RP ゆうちょ銀行

職員を配置している土地改良区においても、会計をつかさどるのは会計担当理事です。

会計細則上、月ごとの帳簿間の照合の確認や、決算前の検算などは重要な役割です。

監事の役割は、[水土里ネットちば2020年秋号vol.328](#)でとりあげています。新任の監事様はぜひお目通しをお勧めします(バックナンバーは国土連ホームページにも掲載されています。)

【土地改良法】

(役員)の義務及び損害賠償責任)

第19条の5 役員は、法令、法令に基づいてする行政庁の処分、定款、規約、第57条の2第1項の管理規程、第57条の3の2第1項の利水調整規程及び総会の決議を遵守し、土地改良区のため忠実にその職務を遂行しなければならない。

2 役員がその任務を怠つたときは、その役員は、土地改良区に対し連帯して損害賠償の責任を負う。

3 役員がその職務を行うにつき悪意又は重大な過失があつたときは、その役員は、第三者に対し連帯して損害賠償の責任を負う。

土地改良区に係る運営及び検査について パート15

働き方改革編

最低賃金が改正されました。

使用者が労働者に支払わなければならない賃金の最低額を定めた制度です。

千葉県では**時給984円**(令和4年10月1日支払から)。

これに満たないと、違法となります(罰金 50 万円以下)。

割増賃金について

令和5年4月1日から1か月60時間を超える時間外労働については5割以上となります(参照  詳細：[水土里ネットちば2020年秋号 Vol.328](#))。※ここでいう休日は法定休日

時間外労働+深夜労働
50%以上

時間外割増25%以上
深夜割増25%以上

休日労働35%以上

休日労働+深夜労働
60%以上

休日割増35%以上
深夜割増25%以上



所定外労働・休日労働の“明文化”について

検査でも指摘していますが、なぜ所定外労働等がある場合、規約などに“明文化”しておく必要があるのでしょうか?(参照  規約での文言の例：[水土里ネットちば2021年秋号 Vol.332](#))

いわゆる36協定は刑事罰(違反:使用者に6ヶ月以下の懲役又は30万円以下の罰金刑)を逃れる効果があっても、**民事上**、使用者が労働者にこれらの労働をさせるための**根拠は、別に必要**であるからです。

「労働基準法上の労使協定の効力は、その協定に定めるところによって労働させても労働基準法に違反しないという免罰効果をもつものであり、労働者の民事上の義務は、当該協定から直接生じるものではなく、労働協約、就業規則等の根拠が必要なものであること。」

(「改正労働基準法の施行について」S63.1.1基発第1号、婦発第1号 都道府県労働基準局長宛て労働省労働基準局長、労働省婦人局長通知)。

なお、常時10人以上の労働者を使用する事業場では、**就業規則**の作成・労基署への届出義務があります。

宿日直勤務について

宿日直勤務については、労働の密度や態様が普通の労働と著しく異なり、ほとんど労働する必要のない勤務のみを認めるものです。あらかじめ**労働基準監督署の許可**が必要です(労働基準法施行規則第23条)。

皆様の給与規程などで宿日直手当を見かけます。手続はお済みでしょうか。

【最近の報道等から】・愛知用土地改良区 割増賃金の未払いが判明 労働基準監督署から是正勧告。
土日出勤した職員や、大雨警報や洪水警報の発表で待機していた職員に未払い。

令和元年3月、千葉県旧水道局に労基署の検査が入り、その後の調査の結果、3,850万円の割増賃金未払いが発覚しました(令和元年8月29日 千葉県企業局発表)。

もう対応はお済みでしょうか?法改正関係

■労働施策総合推進法(改正は令和4年4月1日施行)

職場におけるパワーハラスメントを防止するために、事業主が雇用管理上講ずべき措置の中小企業事業主への義務化(参照  詳細: [水土里ネットちば2021年夏号Vol.331](#))

■育児・介護休業法

男女ともに仕事と育児を両立できるよう育児・介護休業法が改正され、以下のとおり3段階で順次施行されています。

事業主向け
説明資料⇒



令和4年 4月1日～	雇用環境整備、 個別の周知・意向確認の措置の 義務化	従業員やその配偶者に妊娠・出産の予定があれば、企業は育休制度の周知や取得の意向確認をしなければならない。
	有期雇用労働者の育児・介護休業 取得要件の緩和	就労1年未満の非正規労働者も、育休取得の対象となる。(ただし、労使協定がある場合は、引き続き対象外)
令和4年 10月1日～	産後パパ育休(出生時育児休業) の創設・育児休業の分割取得	出産日から8週間以内に4週間(最大2回に分けて)取得可能。取得を申し出る期限は、原則2週間前まで申請可。その後の育児休業に関しても最大2回まで分割取得も可能。
	休業中の「就業」が可能	産後パパ育休中は労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲内で就業することが可能。
令和5年 4月1日～	育児休業取得状況の公表の義務 付け	従業員数1000人を超える企業は育児休業取得率を公表することが義務となる。

出典:「改正育児・介護休業法に関するお知らせ」(厚生労働省富山労働局)

https://jsite.mhlw.go.jp/toyama-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/ikujikaigo2022.html を加工して作成

●妊娠・出産(本人または配偶者)の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければなりません。

※取得を控えさせるような形での個別周知と意向確認は認められません。

周知事項	①育児休業・産後パパ育休に関する制度 ②育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③育児休業給付に関すること ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・ 意向確認の方法	①面談 ②書面交付 ③FAX ④電子メール等 のいずれか 注:①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ。

出典:「育児・介護休業法について」(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html> のリーフレットを加工して作成